

FICHE N°3 : LE RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT OU NON RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT SPV

REFERENCES :

Code de la sécurité intérieure [Art R 723-45](#) et [R 723-54](#)

RESUME :

Sauf décision contraire émanant de l'intéressé(e) ou de l'autorité de gestion, l'engagement d'un sapeur-pompier volontaire est renouvelé tacitement tous les 5 ans, sous réserve de répondre aux conditions de santé particulières exigées.

⇒ **DETAILS :**

Le renouvellement d'engagement : l'avis du chef de centre (ou du supérieur direct), validé par la chaîne hiérarchique, est sollicité pour tout renouvellement d'engagement quinquennal du SPV.

A NOTER : à cette occasion, l'autorité de gestion demandera une copie du bulletin n° 2 du casier judiciaire du SPV intéressé.

En cas **d'avis défavorable motivé** du chef de centre (ou supérieur direct) au renouvellement d'engagement d'un sapeur-pompier volontaire, le Comité Consultatif Départemental des Sapeurs-Pompiers Volontaires (CCDSPV) est saisi.

Si le CCDSPV émet également un avis défavorable, un courrier en recommandé avec accusé de réception de l'autorité de gestion, sera adressé à l'intéressé(e), au moins 6 mois avant la fin de la période quinquennale d'engagement.

Aussi, en vertu de l'article R723-54 du code de la sécurité intérieure, le SPV peut demander à être entendu par l'autorité de gestion.

De plus, l'intéressé (e) peut demander, dans les deux mois à compter de la réception du courrier recommandé, à ce que son cas soit réexaminé par le CCDSPV.

Si la procédure de non renouvellement d'engagement se poursuit jusqu'à son terme, un arrêté de l'autorité de gestion sera rédigé et notifié à l'intéressé(e) un mois au moins avant le terme de l'engagement en cours.

En pratique : afin d'aider le chef de structure dans sa décision, la liste de ses SPV concernés lui parviendra, via le GUT, qui aura précisé le niveau d'activité de chaque personnel.

Au vu des éléments en sa possession, et après consultation de son conseil/comité de centre, il fera parvenir au GRH, par voie hiérarchique, son avis explicite, dans les délais impartis.



Un « sans avis » sera considéré comme un avis favorable.

Suite au dos



Le saviez-vous?



- ☞ En acceptant le renouvellement d'engagement, le SPV s'engage à poursuivre le respect de la charte du sapeur-pompier volontaire, en la signant avec l'arrêté ad hoc qui seront retournés au service personnel –SPV.
- ☞ Considérant les longs délais de procédure en cas de non renouvellement d'engagement, l'avis du chef de centre (ou supérieur direct) sera demandé au moins 1 an avant la fin de la période quinquennale d'engagement.
- ☞ En cas d'avis défavorable au renouvellement d'engagement, celui-ci doit être **motivé** (exemples : manque d'implication, manque de disponibilité, problème de comportement, rappels à l'ordre déjà effectués, manière de servir...) **Il faut que ces faits soient relevés par écrit, au fur et à mesure des évènements, pour être pris en compte.**
Pensez à joindre toutes ces preuves à votre avis défavorable !



- ☞ Si le SPV n'a plus d'activité depuis plus de 3 mois, pensez à la résiliation d'office !